

Seit unserer Gründung 1969 durch Artur und Christl Schwörer sind wir ein familiengeführtes Unternehmen und Pionier in der Schalungs- und Gerüsttechnik. Bei uns steht die partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kunden an erster Stelle. Durch unsere langjährige internationale Erfahrung bündeln wir wertvolles Wissen für die Entwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen. So entsteht aus lokalen Erkenntnissen globales Wissen und weltweiter Vorsprung. Davon profitieren alle unsere Kunden. In über 65 Tochtergesellschaften und 160 Mietparks bieten wir neben Schalungs- und Gerüstlösungen auch Engineering-Leistungen und weitere Services an. Immer im Fokus: Stetig gemeinsam wachsen.

## AUSBILDUNG MECHATRONIKER (M/W/D) AB 01.09.2026

 Frühester Beginn: 01.09.2026

 Art: Ausbildungsplatz

 Schulabschluss: Realschul- oder gleichwertiger Abschluss

 Ausbildungsberuf: Mechatroniker (m/w/d)

### Dein Beitrag zählt - das erwartet Dich bei uns:

- die theoretische Ausbildung in den Fächern Automatisierungstechnik, Mechatronik, Instandhaltung, Logistik und Englisch
- den praktischen Einsatz in den Abteilungen Instandsetzung, Montage und Wartung von Maschinen und Anlagen
- die metallische Grundausbildung
- das Erlernen der Grundlagen von Mechanik und Elektronik
- den Umgang mit pneumatischen und hydraulischen Schaltungen

### WIR geht nicht ohne DICH – das bringst Du mit:

- mittleren Bildungsabschluss (Realschule oder M-Zug)
- technisches und handwerkliches Interesse sowie gutes mathematisches Verständnis
- räumliches Vorstellungsvermögen
- abstraktes und logisches Denkvermögen
- gute Noten in Mathematik und Physik
- Genauigkeit und Sorgfalt
- Engagement, Leistungsbereitschaft und eine große Portion Neugier

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre, Lehrzeitverkürzung möglich | Berufsschule: Kempten

**Bitte bewirb dich mit deinen letzten beiden Schulzeugnissen.**

### Vorteile nutzen – unser Beitrag für Dich:

- unser Mentoren-Programm, d.h., Begleitung und Unterstützung durch Auszubildende höherer Jahrgänge
- innerbetrieblicher Unterricht und Prüfungsvorbereitung
- regelmäßige Abteilungswechsel mit entsprechender Einarbeitung
- Teilnahme an Weiterbildungskursen
- Rabatte und Zuschüsse, z.B. Kantine, Büchergeld
- Azubi-Events
- Übernahmegarantie bei erfolgreich bestandener Ausbildung