

Seit unserer Gründung 1969 durch Artur und Christl Schwörer sind wir ein familiengeführtes Unternehmen und Pionier in der Schalungs- und Gerüsttechnik. Bei uns steht die partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kunden an erster Stelle. Durch unsere langjährige internationale Erfahrung bündeln wir wertvolles Wissen für die Entwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen. So entsteht aus lokalen Erkenntnissen globales Wissen und weltweiter Vorsprung. Davon profitieren alle unsere Kunden. [In über 65 Tochtergesellschaften und 160 Mietparks](#) bieten wir neben Schalungs- und Gerüstlösungen auch Engineering-Leistungen und weitere Services an. Immer im Fokus: Stetig gemeinsam wachsen.

# AUSBILDUNG ELEKTRONIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK (M/W/D) AB 01.09.2025

 Frühester Beginn: 01.09.2025

 Schulabschluss: Realschul- oder gleichwertiger Abschluss

 Art: Ausbildungsplatz

 Ausbildungsberuf: Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

## Dein Beitrag zählt - das erwartet Dich bei uns:

- die theoretische Ausbildung in den Fächern Systemtechnik, Installations- und Gerätetechnik, Steuerungstechnik, IT Systeme
- die praktische Ausbildung in Installationstechnik, Steuerungstechnik, Digitaltechnik, SPS Steuerung und Elektronik
- elektrische Instandhaltung, Wartung und Verbesserung von Maschinen und Anlagen
- Planung, Kontrolle und Beurteilung von Arbeitsabläufen

## WIR geht nicht ohne DICH – das bringst Du mit:

- mittleren Schulabschluss (Realschule oder M-Zug)
- Interesse für Technik, Mathematik und physikalische Zusammenhänge
- handwerkliches Geschick
- Selbstständigkeit, Genauigkeit und Sorgfalt
- abstraktes und logisches Denkvermögen
- Engagement, Leistungsbereitschaft und eine große Portion Neugier

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre, Lehrzeitverkürzung möglich | Berufsschule: 1. Jahr Memmingen, ab dem 2. Jahr Kempten

**Bitte bewirb dich mit dem Zwischen-/Abschlusszeugnis des Schuljahres 2023/24.**

## Vorteile nutzen – unser Beitrag für Dich:

- eine respektvolle und wertschätzende Arbeitsatmosphäre in unseren Teams
- unser Mentoren-Programm, d.h., Begleitung und Unterstützung durch Auszubildende höherer Jahrgänge
- innerbetrieblicher Unterricht und Prüfungsvorbereitung
- regelmäßige Abteilungswechsel mit entsprechender Einarbeitung
- Teilnahme an Weiterbildungskursen
- Rabatte und Zuschüsse, z.B. Kantine, Büchergeld
- Azubi-Events
- Übernahmegarantie bei erfolgreich bestandener Ausbildung

 Frau Annika Hamm  
 Internet: [www.peri.com/de](http://www.peri.com/de)  
 Karriere: [jobs.peri.com/](http://jobs.peri.com/)  
 Ausbildung:

[www.peri.com/de/karriere/schuelerinnen.html](http://www.peri.com/de/karriere/schuelerinnen.html)

**jetzt  
bewerben**

